

Verbale dell'incontro RSU-DS 27 ottobre

Il 27 ottobre 2021 a seguito di invito da parte del D.S., Ferrari Alberto, si ritrovano presso la Presidenza del Liceo Aselli di Cremona, oltre al DS stesso, le RSU Prof. Gaimari Luca e Tarantino Michele.

E' presente anche il Rappresentante Provinciale UIL sig. Pegno Oreste

Il Dirigente comunica che verrà verbalizzata la riunione, al fine di tenere traccia delle posizioni e per una maggior trasparenza.

Il Dirigente comunica le risorse per il MOF per l'a.s. in corso presentando il seguente schema.

Comunicazione delle risorse per il 2021-2022 (fornite dal DSGA)

	Lordo dip.	Economie	totali L.D.
Fondo per l'Istituzione scolastica	€ 44.143,53	€ -	€ 44.173,53
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 16/18)	€ 3.070,41	€ -	€ 3.108,41
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.838,92	€ -	€ 2.838,92
Attività complementari di ed. fisica	€ 2.817,06	€ 3.039,72	€ 5.856,78
Ore di sostituzione docenti	€ 2.616,89	€ 1.393,25	€ 4.010,14
Progetti Area forte processo migratorio	€ 1.301,56	€ -	€ 1.301,56
PCTO	€ 8.108,93	€ 2.993,77	€ 11.102,70
Valorizzazione personale scolastico	€ 11.018,84	€ -	

Il Fondo per l'Istituzione scolastica è così calcolato:

FIS - Punto di erogazione	€ 1.921,54
FIS - Docenti + Ata	€ 23.989,04
A cui si sottrae l'indennità del DSGA	€ 4.661,01
Totale parte comune	€ 21.249,57
FIS - Docenti	€ 18.232,95
FIS da contrattare	€ 39.482,52

Il Dirigente sottolinea come la prima questione fondamentale che siamo chiamati (possibilmente) a condividere è : quali criteri per la ripartizione di queste risorse?

Prima possibilità: Dividere i 39.482,52 fra tutto il personale con percentuali da definire.

Seconda possibilità: Dividere solo la parte comune 21.249,57 (con percentuali da definire) e mantenere i 18.232 alla sola parte docente.

Il Dirigente chiede quale sia la proposta delle RSU in merito al criterio di ripartizione; il prof. Gaimari risponde che non sono arrivati ad una proposta condivisa.

Le Rsu chiedono invece nuovamente di poter avere i compensi individuali erogati al personale relativamente al FIS 2020-2021.

Chiedono inoltre i nominativi dei beneficiari del bonus docenti.

Il Dirigente ricorda quanto già comunicato in forma ufficiale con allegato il parere del Garante della privacy e la nota dell'USR.

Il prof. Gaimari chiede come mai nella rendicontazione del Bonus non si dovessero mettere le attività svolte. Il Dirigente afferma al contrario che dovevano essere inserite come si evince dalle circolari emesse a suo tempo e che ripropone ai presenti.

La seconda questione è il criterio sulla distribuzione percentuale fra ATA e Docenti per il FIS.

Anche per questa voce il Dirigente chiede quale sia la proposta delle RSU; il prof. Gaimari risponde che non sono arrivati ad una proposta condivisa.

Successivamente il Dirigente formulerà una proposta di suddivisione fra CS/AA/AT (che non si discosterà significativamente da quanto fatto lo scorso anno).

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Il Dirigente chiede quale sia la proposta delle RSU.

Il prof. Gaimari risponde che:

- Non c'è ancora una proposta formalizzata
- Ai docenti in assemblea è stato proposto che il bonus confluisca nel Fondo d'Istituto suddiviso fra ATA e docenti.
- In ogni caso verrà svolta un'assemblea da cui ricevere un mandato

Incarichi specifici personale ATA

Risorse disponibili: € 2.838,92 L.D. (sostanzialmente come lo scorso anno)

Proposta dsga

Collaboratori scolastici (2 persone)	Pronto soccorso	€ 330,00
Assistenti amministrativi (7 persone)	Supporto formazione del personale Supporto al dsga Implementazione nuove tecnologie Ricognizione ed inventario	€ 2.500,00

Il Dirigente chiede se ci sia accordo.

Funzioni strumentali (prima ipotesi)

Risorse disponibili: € 3.070,41 L.D. (sostanzialmente come lo scorso anno)

Criterio: impegno orario concordato con i docenti

	compensi
Orientamento in	€ 875,00
PTOF	€ 350,00
Sito	€ 875,00
Sostegno agli studenti	€ 350,00
Inclusione	€ 700,00

PCTO: risorse disponibili € 11.102,70

Il DS propone la seguente suddivisione:

20% per le spese degli studenti: € 2.220,54

80% al personale: € 262,50 personale ATA (avendo ricevuto disponibilità ad attività straordinaria di una sola persona)

€ 8.619,66 personale docente (€ 210 per ogni referente di classe, € 1.575 per referente nominato su "bando").

Il sig. Tarantino interviene e

- Chiede dei chiarimenti sulla persona individuata nello svolgimento del PTCO e le ore di straordinario
- Chiede che vengono date almeno 25 ore come altri anni sul PTCO
- Chiede come si verifica che il personale docente faccia attività di PCTO fuori dall'orario di servizio

Il Dirigente Scolastico ricorda che, a norma di legge, può attingere ai fondi del PCTO il personale che operi oltre l'orario di servizio. Purtroppo non era corretta la prassi in uso nell'Istituto. Per tale ragione ha chiesto al personale amministrativo la disponibilità al lavoro straordinario.

Il Dirigente chiede che, se vi sono comportamenti scorretti, siano tempestivamente segnalati.

Per impegni precedentemente assunti dal Dirigente l'incontro si conclude alle ore 16.

Il presente verbale è stato letto ed approvato dalle RSU e dal Dirigente Scolastico

Cremona, 5/11/2021